

PUNCT DE VEDERE

Referitor efecte contract colectiv de munca la nivel de sector de activitate Sanatate

Potrivit art. 134 CDS:

"Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul sau organizația patronală și angajații, prin organizațiile sindicale, reprezentati după cum urmează:

1. Angajatorul sau organizațiile patronale:

a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;

b) la nivel de sector de activitate și grup de unități, de către organizațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii;

c) la nivelul instituției bugetare și al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către conducătorul instituției, respectiv de conducătorii autorităților și instituțiilor publice, după caz, ori de către locuitorii de drept ai acestora;

d) la nivel de sector de activitate bugetar, de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente.

Sectorul de activitate Sanatate este un sector mixt, avand angajatori si din privat, dar si din sistemul bugetar, aspect pe care legea nu-l reglementeaza expres.

Daca luam strict in calcul art. 134 punct 1, lit. d, atunci participarea Ministerului ca reprezentant al intregii parti bugetare este in aparenta una legala.

In cuprinsul CCM-ului actual se regaseste lista unitatilor care cad sub incidenta sa. Daca vreuna din unitati apreciaza ca acest contract nu ii este aplicabil, atunci trebuie sa sesizeze instanta de judecata, **care va analiza efectele descentralizarii unor spitale fata de autoritatea centrala, raportat la dreptul de reprezentare.**

Alaturi de Minister puteau sta reprezentantii patronatelor, daca exista astfel organizatii patronale reprezentative pentru mediul privat.

Asadar, la negocierea si incheierea CCM-ului puteau participa reprezentantii ambelor domenii – bugetar si privat, **urmand ca limitele legale imperative stabilite exclusiv pentru personalul bugetar, potrivit art. 138 CDS, sa fie respectate si mentionate separat.**

Posibilitatea participării și reprezentanților patronatelor este dată și de dispozițiile art. 133 CDS, care stabilește că la nivelul unui sector de activitate se poate înregistra un singur contract colectiv.

În acest sens, trebuie avut în vedere și art. 138¹ CDS ce prevede că (2) *”În contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, pentru personalul din sectorul bugetar, părțile vor stabili expres modalitățile de negociere a contractelor colective de muncă la nivelul autorităților și instituțiilor care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, autorități/instituții aflate în coordonarea sau în subordonarea autorității publice centrale”.*

Nerespectarea dreptului de a fi invitați la negociere pentru toți reprezentanții – dacă există -, atrage sancțiunea neînregistrării CCM-ului. Art. 140 (2) *”Neînvoitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat”.*

În analiza efectelor CCM la nivel de sector de activitate, Codul Dialogului Social conține și alte reglementări incidente în cauză, respectiv :

- **Art. 138 ce impune ca 2) ”Prin excepție de la prevederile art. 129 alin. (3) contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea”.** În aceste condiții, drepturile banesti conferite de un CCM care nu respecta această prevedere sunt anulabile, dacă se ajunge la instanța de judecată.

- **Art. 142 cuprinde condițiile înregistrării unui CCM la nivel de sector.**

Astfel, potrivit al (3) ”În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități.

(4) Pentru contractele la nivel de sector de activitate sau grup de unități, dosarul prevăzut la alin. (2) va cuprinde suplimentar și lista unităților cărora li se aplică contractul în conformitate cu mandatele speciale prevăzute la art. 136 alin. (2).

(5) În cazul în care este îndeplinită condiția prevăzută la alin. (3), aplicarea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul unui sector de activitate va fi extinsă la nivelul tuturor unităților

din sector, prin ordin al ministrului consultării publice și dialogului social, cu aprobarea Consiliului Național Tripartit, în baza unei cereri adresate acestuia de către semnatarii contractului colectiv de muncă la nivel sectorial”.

- de asemenea, **art. 146 CDS instituie si conditia** ca CCM-ul la nivel de sector de activitate sa fie semnat de b) ”... *de către organizații sindicale care reprezintă mai mult de jumătate din totalul angajaților din sectorul sau grupul de unități pentru care s-a negociat contractual”.*

Daca aceste conditii sunt indeplinite, contractul poate fi inregistrat si publicat in MO.

SCA "CINCAN & CONSTANTIN"